



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Relazione di accompagnamento al Codice di Comportamento dei dipendenti della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico

1. In generale.

Il Codice di comportamento del personale della Fondazione Irccs Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, d'ora in avanti "Codice", è adottato ai sensi dell'art.1, co. 2, del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

Il Codice si suddivide in 22 articoli che seguono la sistematica del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici:

- ◆ Art. 1 – Disposizioni di carattere generale
- ◆ Art. 2 - Ambito di applicazione
- ◆ Art. 3 – Principi generali
- ◆ Art. 4 - Regali, compensi e altre utilità
- ◆ Art. 5 - Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- ◆ Art. 6 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- ◆ Art. 7 - Obbligo di astensione
- ◆ Art. 8 - Prevenzione della corruzione
- ◆ Art. 8bis – Segnalazione di illeciti
- ◆ Art. 9 - Trasparenza e tracciabilità
- ◆ Art. 10 - Comportamento nei rapporti privati
- ◆ Art. 11 - Comportamento in servizio



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M.29-12-2004
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

- ◆ Art. 11bis – Divieto di fumo
- ◆ Art. 14 - Rapporti con il pubblico
- ◆ Art. 14bis – Attività libero-professionale intramuraria
- ◆ Art. 15 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative
- ◆ Art. 15bis – Compiti di indirizzo e di assistenza ai dipendenti
- ◆ Art. 16 – Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del codice
- ◆ Art. 17 – Norme finali
- ◆ Art. 18 – Diffusione del codice

I diversi articoli del Codice, pur riferendosi al contenuto delle corrispondenti norme del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ne integrano e specificano le previsioni normative ivi riportate.

In tal modo si è evitato di appesantire il testo del provvedimento e di creare possibili perplessità applicative tra fonti diverse.

Il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici” approvato con d.p.r. n. 62 del 16 aprile 2013 rappresenta una misura di prevenzione fondamentale in quanto le norme in esso contenute regolano in senso legale ed eticamente corretto il comportamento dei dipendenti e, per tal via, indirizzano l’azione amministrativa.

A partire da tale “Codice”, l’adozione del Codice di comportamento della nostra Fondazione, rappresenta anche una delle “azioni/misure” principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, così come



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M.29-12-2004
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

indicato nel Piano Nazionale Anticorruzione, e costituisce elemento essenziale del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione.

La stessa legge 190/2012 chiarisce che la violazione delle regole del Codice generale approvato con d.P.R. 62/2013 e dei Codici adottati da ciascuna amministrazione dà luogo a responsabilità disciplinare. Quindi, le norme contenute nei Codici di comportamento costituiscono disposizioni la cui violazione comporta responsabilità di natura disciplinare.

La Fondazione, in sede di elaborazione del Codice di Comportamento, ha garantito una procedura “aperta alla partecipazione”, così come previsto dalle “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni” di cui la Delibera ANAC n. 75/2013

2. La procedura di approvazione.

Si è pertanto proceduto alla pubblicazione sul sito web, nella sezione “Amministrazione Trasparente” della bozza del Codice di Comportamento allegando un apposito modello per la raccolta delle osservazioni o dei contributi.

La pubblicizzazione della pubblicazione sul sito web del Codice è avvenuta tramite l’invio di un avviso a tutti gli indirizzi mail della Fondazione (webmaster), e l’invio dello stesso avviso alle Associazioni di Ricerca, alle Associazioni di Volontariato, al Collegio Infermieri, Ostetriche e Tecnici di radiologia, all’Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri, all’Ufficio di pubblica tutela, all’Organismo di Vigilanza di cui il d.lgs 231/2001.



ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M.29-12-2004
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

L'esito di questa "procedura aperta", che sarà pubblicata sul portale intranet della Fondazione, ha visto l'invio di un contributo riguardante:

- ✘ *l'art. 17: "è mancante delle sanzioni stesse. Sarebbe preferibile, visto che sono sanzioni espulsive, che venissero rese note in maniera più esplicita, elencando all'interno dell'articolo stesso anche il riferimento degli artt. oggetto di infrazione"*
 - Valutazione: lo stesso D.P.R. n. 62/2013 ha chiarito che le sanzioni disciplinari concretamente applicabili non vengono preventivamente definite poiché sono irrogate in relazione alla valutazione di ogni singolo caso con riguardo alla gravità del comportamento ed all'entità del pregiudizio.

- ✘ *Gli artt. 2 e 3: "Avendo accorpato gli artt. 2 e 3 del DPR 62/2013 in un unico articolo (Art. 2) ne consegue che tutti i successivi articoli del Titolo II risultano falsati di un articolo rispetto a quelli del DPR. Sarebbe preferibile la coincidenza con gli artt. del DPR."*
 - Valutazione: osservazione accolta con modifica degli articoli

- ✘ *Il Codice in generale: "...Con la presente si chiede di prendere in considerazione l'opportunità di inserire nell'eventuale revisione del predetto codice, la facoltà del dipendente sanzionato per i casi lievi (fino a 10 gg. di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione) di convertire la sanzione conservativa pecuniaria in Servizi di Pubblica utilità ovvero Lavori Socialmente Utili, da rendere all'interno*



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M.29-12-2004
via Francesco Sforza, 28 - 20122 Milano - Telefono 02 5503.1 - Fax 02 58304350
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

delle UUOO della Fondazione che siano storicamente e dichiaratamente in carenza di personale (es. Pronto Soccorso, etc.etc.)...”

- Valutazione: le sanzioni applicabili ai dipendenti pubblici sono tipizzate dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

La bozza definitiva è stata inoltrata al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ai fini dell'emissione del parere obbligatorio.



ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M.29-12-2004
via Francesco Sforza, 28 – 20122 Milano – Telefono 02 5503.1 – Fax 02 58304350
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968