

## Allegato 1

Al Responsabile della prevenzione  
della corruzione aziendale

### **MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**

**(c.d. whistleblower)**

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di garantire la tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'inculpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. Della L. 241/1990;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.
- la segnalazione non potrà riguardare situazioni di carattere personale aventi ad oggetto rivendicazioni o rimostranze relative ai rapporti con i superiori gerarchici o con i colleghi, nonché relative all'esecuzione della propria prestazione lavorativa; segnalazioni di questo genere non saranno prese in considerazione.

#### **Dati del segnalante**

Nome e cognome:	
Qualifica: <sup>1</sup>	
Struttura di appartenenza:	
Telefono	
E-mail:	

#### **Dati e informazioni di segnalazione condotta illecita**

Data/periodo in cui si è verificato il fatto:	
Luogo	

<sup>1</sup> In caso di pubblico ufficiale, si rammenta l'obbligo di denuncia in caso di illeciti penali o danno erariale.

Natura delle azioni/omissioni commesse o tentate	<input type="checkbox"/> penalmente rilevante; <input type="checkbox"/> in violazione dei Codici di comportamento o altra disposizione disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibile di arrecare un ingiusto pregiudizio patrimoniale all'Amministrazione di appartenenza o altro ente. <input type="checkbox"/> suscettibile di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'Azienda; <input type="checkbox"/> altro (specificare):
Descrizione del fatto (condotta ed evento)	
Autore/i dell'azione e/o omissione	
Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo	
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione	
Altro:	

Si acconsente, ex D.Lgs 196/2003, al trattamento dei miei dati con le modalità e per le finalità conseguenti alla presente dichiarazione, comunque strettamente connesse e strumentali alla gestione della segnalazione.

\_\_\_\_\_  
 (Luogo e data)

\_\_\_\_\_  
 (firma)