



OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Direttore della SC Qualità nella funzione di
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (R.P.C.T.)

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*, art. 1 comma 44, che modifica l’art. 54, comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

TENUTO CONTO che la succitata modifica prevede, tra l’altro:

- al comma 1, che *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico [...]”*.
- al comma 3, che *“La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all’attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare [...]”*.
- al comma 5, che *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. [...]”*.

EVIDENZIATO che il Codice di comportamento nazionale dei dipendenti pubblici è stato adottato con Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62: *«Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*;

RICHIAMATI:

- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 *“Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, convertito in Legge 29 giugno 2022 n. 79, che ha previsto, tra l’altro, l’aggiornamento del Codice di comportamento nazionale dei dipendenti pubblici, con l’introduzione di una sezione dedicata all’utilizzo dei social network, nonché con l’obbligatorietà di cicli di formazione sui temi dell’etica pubblica per i dipendenti;
- il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 *“Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*, che ha dato attuazione al D.L. n. 36/2022 sopra menzionato;



DATO ATTO che con Deliberazione Consiliare del 26 aprile 2018 n. 140 la Fondazione I.R.C.C.S. Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico ha adottato il Codice Etico e di Comportamento in applicazione dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 e del D.P.R. 62/2013;

RAVVISATA la necessità di aggiornare il Codice Etico e di Comportamento vigente, a fronte delle modifiche ed integrazioni come sopra richiamate, comprese le più recenti linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), incaricata in materia, emanate con delibera del 29 marzo 2020, n. 177 "*Linee Guida in materia di Codice di Comportamento delle amministrazioni pubbliche*";

TENUTO CONTO che la bozza del nuovo testo del Codice di Comportamento, elaborato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza in raccordo con l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, ha seguito l'iter di pubblicazione e di consultazione pubblica sul sito istituzionale, ha tenuto conto delle diverse istanze pervenute, comprese quelle delle OO.SS., ed è stata condivisa con il Nucleo di Valutazione;

TENUTO CONTO dell'istruttoria compiuta dalla dott.ssa Maria Antonella Meneghini, che ne ha attestato la completezza;

PRESO ATTO che il Direttore della SC Qualità prof.ssa Silvana Castaldi, nella funzione di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (R.P.C.T.) e di responsabile del presente procedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, del Direttore Scientifico,

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di approvare il Codice di Comportamento della Fondazione I.R.C.C.S. Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico allegato al presente provvedimento, precisando:
 - che il nuovo testo sostituisce il precedente di cui alla Deliberazione Consiliare del 26 aprile 2018 n. 140;
 - che la violazione dei doveri contenuti nel Codice di Comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del piano di prevenzione della corruzione, sezione del Piano Integrato delle Attività dell'Organizzazione (P.I.A.O.), è fonte di responsabilità disciplinare ed altre forme di responsabilità, così come previste dall'art. 54, comma 3 del D.Lgs. 165/2001;
 - che la violazione dei doveri contenuti nel Codice di comportamento può comportare, per i soggetti diversi dai dipendenti, la risoluzione del rapporto contrattuale o la revoca dell'incarico;
 - che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza in raccordo con l'Ufficio Procedimenti Disciplinari cura l'attuazione delle iniziative di diffusione del nuovo Codice e le



iniziative formative in materia di trasparenza e integrità, comprese quelle obbligatorie ai sensi del D.P.R. 62/2013, come modificato, in tema di etica pubblica e comportamento etico;

- che il presente Codice è pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web della Fondazione, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
2. di dare atto che il Direttore della SC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e che non vi sono oneri;
 3. di dare atto che il presente provvedimento è messo a disposizione del Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell’art. 12, comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015, mediante accesso all’intranet aziendale, nella sezione dedicata;
 4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo online dell’Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall’art.1 della L.R. n.23/2015);
 5. di disporre l’invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Matteo Stocco)